

STATUTUL SINDICATULUI HANDBALISTILOR DIN ROMANIA

CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE

Art. 1. (1) **SINDICATUL HANDBALISTILOR DIN ROMANIA (SHR)**, denumit in continuare “SHR” este o organizatie sindicala, fara caracter politic, constituita in scopul apararii si promovarii intereselor profesionale, economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai si a drepturilor acestora prevazute in legislatia muncii si in contractele colective de munca.

(2) Sediul **SINDICATUL HANDBALISTILOR DIN ROMANIA (SHR)** este in Bucuresti, **Str.Sabinelor, Nr.117, et.3,cam.9b, sector 5**

(3) Denumirea Sindicatului este **SINDICATUL HANDBALISTILOR DIN ROMANIA (SHR)**

Art. 2. Din “SHR” pot face parte jucatori de handbal legitimati, antrenori de handbal si preparatori fizici.

Art. 3. (1) Se considera membru al “SHR” persoana din categoriile mentionate la art. 2 care semneaza o cerere de inscriere (adeziune) si se obliga sa respecte prevederile prezentului statut.

(2) Incetarea calitatii de membru se face printr-o cerere scrisa sau prin excluderea acestuia de catre Biroul Executiv ca urmare a nerespectarii statutului “SHR”.

(3) Calitatea de membru, poate inceta si in situatia in care taxa de inscriere (aprobata de Adunarea Generala a SHR), nu este achitata in maxim 30 zile de la inregistrarea cererii de adeziune.

(4) Reactivarea calitatii de membru “SHR” intervine printr-o noua cerere scrisa (adeziune) si cu achitarea taxei de inscriere cu data noii aderari.

Art.4. “SHR” isi propune urmatoarele obiective:

- a. Aderarea “SHR” la **European Handball Players Union - “EHPU”**;
- b. Promovarea si mentinerea pe terenurile de handbal a unei atmosfere de fair-play, nonviolenta si apararea corecta a sanselor in disputa sportiva.
- c. Promovarea solidaritatii intre membrii “SHR”;
- d. Colaborarea cu structuri sindicale similare din intreaga lume;
- e. Reprezentarea si apararea drepturilor si aspiratiilor economico-sociale si profesionale ale tuturor membrilor sai.
- f. Asistarea si/sau reprezentarea jucatorilor in negocierile si conflictele pe care acestia le au cu cluburile la care sunt legitimati, precum si asistarea si/sau reprezentarea acestora in fata comisiilor **Federatiei Romane de Handbal “FRH”, Federatia Internationala de Handbal “IHF”, Federatia Europeana de Handbal “EHF”,**

Tribunalul de Arbitraj Sportiv “TAS”, etc. sau a instantelor de drept comun in limitele prevazute de legislatia in vigoare.

- g. Reprezentarea drepturilor si intereselor jucatorilor pe plan international si afilierea la organizatii internationale ale jucatorilor de handbal.
- h. Dezvoltarea si mentinerea legaturilor dintre “SHR” si Federatia Romana de Handbal in contextul respectului reciproc si recunoasterea autonomiei partilor.
- i. Negocierea si incheierea contractului colectiv de munca la nivelul ligilor Nationale, Divizia A, Divizia B si juniori cu Federatia Romana de Handbal sau alte organizatii patronale reprezentative la nivelul ligilor de handbal.
- j. Organizarea si sustinerea unor actiuni cu caracter profesional, economic, social, cultural si sportiv – prin furnizarea de servicii pentru stimularea ocuparii fortei de munca respectiv prin servicii de informare si consiliere a lucratorilor, servicii de mediere a muncii pe piata interna, desfasurarea de activitati si programe de formare profesionala continua si alte actiuni care au ca scop ocuparea fortei de munca.
- k. In conformitate cu legislatia in vigoare, sa organizeze sau sa participe la organizarea unui fond de pensii pentru membrii sai, si de asemenea, sa investigheze posibilitatea gasirii unor forme de asigurare pentru accidente si boala specifice activitatii handbalistice.
- l. Pentru atingerea obiectivelor sale prevazute de prezentul statut, “SHR” va desfasura orice alte actiuni prevazute de lege pentru apararea si promovarea drepturilor si intereselor membrilor sai.
- m. “SHR” isi propune ca in apararea drepturilor si aspiratiilor membrilor sai sa faca uz, in limitele legii, de toate prevederile pe care le confera legislatia interna si internationala privind drepturile sindicale.
- n. Obtinerea drepturilor exclusive de negociere cu ligile Nationale, Divizia A, Divizia B si juniori cu Federatia Romana de Handbal sau alte organizatii patronale reprezentative la nivelul ligilor de handbal.
- o. Obtinerea dreptului la greva pentru membrii “SHR
- p. Obtinerea pentru membrii “SHR” a tuturor drepturilor ce li se cuvin intr-o societate libera;
- q. Medierea si solutionarea conflictelor de munca;

CAPITOLUL II

DREPTURILE SI INDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 5. – Drepturile membrilor de sindicat sunt:

- a) sa fie asistati sau reprezentati de catre reprezentanti desemnati de organizatia sindicala in litigiile pe care acestia le au in fata comisiilor sportive, instantelor judecatoresti si oricaror altor institutii;
- b) de a se adresa “SHR” cand considera ca este incalcat un drept al sau;
- c) posibilitatea de a cere “SHR” sa actioneze pentru promovarea, apararea si reprezentarea intereselor lor;
- d) de a primi informatiile necesare privind activitatile viitoare din cadrul fiecarei institutii acolo unde este angajat un membru al “SHR”.

Art. 6.- Obligatiile membrilor de sindicat sunt:

- a) sa respecte statutul;
- b) sa actioneze pentru infaptuirea hotararilor “SHR”;
- c) sa plateasca cotizatia stabilita.
- d) sa nu intreprinda actiuni de natura a aduce prejudicii “SHR” sau celorlalti membri ai sai;
- e) sa contribuie la sporirea prestigiului si popularitatii “SHR”;
- f) sa incurajeze si alti jucatori sa fie membrii “SHR”.

CAPITOLUL III

SANCTIUNI

Art. 7. (1) Pentru nerespectarea obligatiilor statutare de catre membrii “SHR”, se prevad urmatoarele sanctiuni:

- a) **avertisment;**
- b) **suspendarea**
- c) **excluderea.**

Decizia cu privire la sanctiune se ia de catre Biroul Executiv la propunerea Biroului Permanent, cu 2/3 din totalul voturilor exprimate.

CAPITOLUL IV

ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA

Art. 8. (1) Activitatea “SHR” se bazeaza pe principiile democratiei, unitatii si solidaritatii intre toti membrii sai.

(2) In acest scop:

- a. Toate organele de conducere ale “SHR” sunt alese prin exercitarea libera a dreptului de vot egal si direct, fara nici un fel de deosebire de rasa, religie sau convingeri politice;
- b. Conducerea “SHR” raspunde in fata membrilor sai conform prevederilor prezentului statut in legatura cu activitatea desfasurata;
- c. Hotararile sau deciziile adoptate sunt obligatorii pentru membrii “SHR”, acestia trebuind sa activeze pentru infaptuirea lor;
- d. Retragerea din “SHR” se poate face printr-o simpla manifestare de vointa scrisa si cu data certa depusa la conducerea “SHR”.
- e. Membrii “SHR” care si-au incheiat activitatea sportiv, pot ramane membri activi daca isi dau acordul in scris.

Art. 9. (1) “SHR” poate avea **un Presedinte de Onoare**, ales si revocat de catre Biroul Executiv. Acesta reprezinta imaginea “SHR” in relatia cu tertii, avand drept de reprezentare, in baza mandatului dat de Biroul Permanent, la evenimente interne si internationale.

(2) “SHR” poate avea **Membri de Onoare**. Pot deveni membri de onoare persoane propuse de oricare din membrii sindicatului cu aprobarea Biroului Executiv. Membrii de onoare au aceleasi drepturi si obligatii cu exceptia dreptului de vot.

CAPITOLUL V ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 10. “SHR” funcționează independent față de orice influență exterioară și în completă autonomie față de orice organizație politică sau publică.

Art. 11. Organele de conducere ale “SHR” sunt:

- a. Adunarea Generală a Reprezentanților – “AG” – organ deliberativ și decizional
- b. Biroul Executiv – “BEx” – organ executiv

Subcapitolul 1

ADUNAREA GENERALA A REPREZENTANTILOR

Art. 12. Adunarea Generală a Reprezentanților este organul deliberativ și decizional al “SHR” și este formată din toți membrii de sindicat.

Art. 13. Adunarea Generală a Reprezentanților se reunește în ședință ordinară o dată pe an și în ședințe extraordinare de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului Executiv.

Art. 14. Conducerea Adunării Generale a Reprezentanților este asigurată de membrii Biroului Executiv.

Art. 15. (1) Adunarea Generală a Reprezentanților este întrunită statutar și își poate desfășura ședințele în prezența a jumătate plus unu din numărul total de delegați.

(2) Adunarea Generală a Reprezentanților ia hotărâri, inclusiv cele privind modificarea statutului, cu majoritate simplă (jumătate plus unu) din numărul delegaților prezenți.

(3) Alegerile pentru funcțiile din Biroul Executiv se fac prin vot cu jumătate plus unu din numărul delegaților prezenți.

(4) Hotărârea de revocare a unui membru al Biroului Executiv se ia cu votul a 3/4 din numărul delegaților cu drept de vot, după audierea persoanei în cauză.

Art. 16. Adunarea Generală a Reprezentanților - “AG” are următoarele atribuții:

- a. Aprobă și modifică statutul “SHR”
- b. Alege și revocă membrii Biroului Executiv;
- c. Alege și revocă comisia de cenzori;
- d. Dezbate și aprobă rapoartele de activitate și raportul comisiei de cenzori în perioada scursă de la ultima Adunare Generală a Reprezentanților;
- e. Adoptă strategia generală a “SHR” pe perioada următoare;
- f. Adoptă orice alte hotărâri.

Subcapitolul 2

BIROUL EXECUTIV

Art. 17. (1) Biroul Executiv este organul executiv de conducere al “SHR” si conduce intreaga activitate a “SHR” pe perioada dintre Adunarile Generale a Reprezentantilor.

(2) Biroul Executiv este statutar intrunit si ia decizii cu majoritate simpla din numarul membrilor sai. Sedintele Biroului Executiv se pot desfasura si prin videoconferinta sau online.

(3) Membrii Biroului Executiv sunt alesi de catre Adunarea Generala a Reprezentantilor pe o perioada de 4 ani. In cazul in care unui membru al Biroului Executiv ii inceteaza mandatul inainte de termen, membrul ales pentru a-l inlocui va avea mandat pana la incetarea mandatelor celorlalti membri ai Biroului Executiv. In cazul in care intreg Biroul Executiv isi inceteaza mandatul inainte de termen, noii membrii vor fi alesi pentru un mandat de 4 ani.

(4) Presedintele de onoare participa la sedintele Biroului Executiv. Participarea Presedintelui de onoare este una consultativa, fara drept de vot.

Art. 18. Componenta **Biroului Executiv -“BEx”** este urmatoarea:

- Presedinte
- Secretar General
- Vicepresedinte executiv

Art. 19. **Biroul Executiv** are urmatoarele atributii:

- a. Duce la indeplinire hotararile Adunarii Generale a Reprezentantilor;
- b. Elaboreaza si aproba Regulamentul de Organizare si Functionare, Statutul de Functiuni si organizeaza evidenta numarului de membri, a incasarilor si cheltuielilor de orice fel;
- c. Decide infiintarea si coordoneaza activitatea departamentelor in cadrul “SHR”;
- d. Convoaca Adunarea Generala a Reprezentantilor in sedinte ordinare si extraordinare;
- e. Organizeaza si conduce lucrarile Adunarii Generale a Reprezentantilor;
- f. Stabileste componenta comisiei de negociere a contractelor colective de munca;
- g. Aproba bugetul de venituri si cheltuieli al “SHR” daca, din motive tehnice sau organizatorice, nu se poate intruni Adunarea Generala a Reprezentantilor;
- h. Analizeaza lunar activitatea “SHR”;
- i. Aproba acordarea si cuantumul ajutoarelor materiale in cazul jucatorilor membri aflati in dificultate
- j. Aproba politica de personal a “SHR” (inclusiv nivelul salarizarii personalului);
- k. Poate decide excluderea unui membru atunci cand constata ca atitudinea acestuia este in contradictie cu interesele “SHR”;
- l. Hotaraste asupra actiunilor de protest ale “SHR”;

- m. Poate inainta catre Adunarea Generala a Rezentantilor propunerea de inlocuire a unuia dintre membrii sai;
- n. Adopta decizii.

Art. 20. Membrii Biroului Executiv indeplinesc urmatoarele atributii :

(1) Presedintele:

- reprezinta si angajeaza juridic “SHR” pe plan national si international;
- conduce activitatea Biroului Executiv;
- coordoneaza activitatea tuturor departamentelor din cadrul “SHR”;
- elaboreaza politica de personal si propune masuri functionale si organizatorice avand drept scop imbunatatirea activitatii “SHR”;
- raspunde de circulatia informatiei si administrarea resurselor financiare;
- angajeaza personal si negociaza contracte individuale de munca cu acesta;
- duce la indeplinire sarcinile primite de la Biroul Executiv;
- are calitatea de purtator de cuvnt al “SHR”;
- coordoneaza ducerea la indeplinire a deciziilor Adunarii Generale a Rezentantilor;
- reprezinta “SHR” in relatia cu Federatia Romana de Handbal si celelalte organisme.

(2) Secretarul General:

- In lipsa Presedintelui reprezinta si angajeaza juridic “SHR” pe plan national si international
- coordoneaza activitatea vicepresedintilor;
- prezideaza lucrarile Adunarii Generale a Rezentantilor;
- se ocupa cu promovarea activitatii sindicatului si cooptarea de noi membri;
- conduce activitatea Biroului Executiv si a Biroului Permanent in lipsa Presedintelui;
- inlocuieste Presedintele si Vicepresedintele executiv in cazul absentei acestora in baza mandatului dat de Presedinte sau in cazuri de forta majora (forta majora fiind defnita conform legii);
- Participa activ la medierea conflictelor de munca ce pot sa apara intre sportiv si club, astfel incat sa se poata evita o actiune de judecata la forurile competente.

(3) Vicepresedinte executiv:

- pastreaza relatia cu jucatorii membri ai sindicatului si reprezentantii acestora la nivelul cluburilor;
- asigura comunicarea impreuna cu Secretarul General in cadrul sindicatului cu toti membrii de sindicat;
- inlocuieste Presedintele in cazul absentei acestuia in baza mandatului dat de Presedinte sau in cazuri de forta majora (forta majora fiind defnita conform legii);

- se ocupa de relatia cu Guvernul Romaniei, ministere si orice alte institutii ale statului precum si de relatia cu Federatia Romana de Handbal.
- Identifica solutii de finantare (interne /externe) pentru optimizarea activitatii “SHR”.
- Organizeaza actiuni ce pot duce la promovarea imaginii si activitatii “SHR” in conditiile legii.
- Participa activ la medierea conflictelor de munca ce pot sa apara intre sportiv si club, astfel incat sa se poata evita o actiune de judecata la forurile competente.

Art. 21.

(1) Membrii Biroului Executiv isi inceteaza mandatul la finalul perioadei pentru care au fost alesi, prin deces, demisie, suspendare sau retragere a mandatului.

(2) Retragerea mandatului se face de catre Adunarea Generala a Reprezentantilor, la propunerea Biroului Executiv, pentru motive de incalcari grave ale statutului si intereselor “SHR”, in cazul in care nu mai este reprezentativ pentru handbalistii din structurile mai sus mentionate sau in caz de imposibilitate de exercitare a mandatului.

(3) Pana la convocarea si organizarea Adunarii Generale a Reprezentantilor in vederea algerii unui nou membru, membrii Biroului Executiv pot alege un membru provizoriu.

CAPITOLUL VI COMISIA DE CENZORI

Art. 22. Comisia de cenzori este formata din 1 sau 2 persoane alese de Adunarea Generala a Reprezentantilor cu 1/2 plus unu din numarul delegatilor prezenti.

Art. 23. Comisia de cenzori / cenzorul este aleasa pe o perioada de 4 ani si are sarcina de verificare a activitatii economico-financiare a “SHR”.

Art. 24. Comisia de cenzori intocmeste si prezinta rapoartele anuale sau ori de cate ori este nevoie, la sesizarea Biroului Executiv.

CAPITOLUL VI SURSE FINANCIARE - PATRIMONIU

Art. 25. Mijloacele financiare ale “SHR” sunt constituite din:

- a. cotizatie;
- b. sponsorizari;
- c. donatii;
- d. activitati adiacente prin finantarea unor societati cu scop lucrativ sau societati comerciale;
- e. exploatarea imaginii individuale a jucatorilor;
- f. cofinantare europeana si internationala;
- g. alte surse.

Art. 26. (1) Cuantumul cotizatiei pentru fiecare membru este in valoare de: 500 lei/an – Liga nationala, 250 lei/an – Divizia A, 100 lei/an celelalte categorii.

(2) Patrimoniul initial al organizatiei este de 200 lei.

CAPITOLUL VII

DIVIZAREA, COMASAREA SI DIZOLVAREA

Art. 27. - (1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului vor fi hotarate de Adunarea Generala cu un cvorum de 1/2 plus unu din delegati.

(2) In cazul dizolvarii, patrimoniul va fi transmis conform hotararii Adunarii Generale. La dizolvare bunurile date in folosinta de catre stat vor fi restituite acestuia.

CAPITOLUL VIII

DISPOZITII FINALE

Art. 28. Toate cazurile neprevazute in acest Statut sau cazuri de forta majora vor fi solutionate de Biroul Executiv.

Art. 29. “SHR” poate avea insemne proprii (sigla, insigne, legitimatii, drapel, imn, etc).

Art. 30. Prezentul Statut a fost adoptat de Adunarea Generala, la data de 07.12.2015 fiind redactat in 4 exemplare.